

NOMBRE	MARÍA DEL CARMEN VALLS MARTÍNEZ
DEPARTAMENTO	ECONOMÍA Y EMPRESA
AREA DE CONOCIMIENTO	ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD
CATEGORÍA PROFESIONAL	CATEDRÁTICA DE UNIVERSIDAD
EMAIL CONTACTO	mcvalls@ual.es

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN AFÍN O VINCULADA A ESTUDIOS DE MUJERES Y/O GÉNERO

Estudios de Género en Economía Financiera

GRUPO/S DE INVESTIGACIÓN

SEJ-647 Ética, Género y Sostenibilidad

TESIS DOCTORALES

Market Risk and Corporate Social Responsibility from a Gender Perspective (Directora)

SEMINARIOS, CONFERENCIAS Y/O CONGRESOS

- Ventajas derivadas de la presencia de mujeres en la alta dirección de las empresas (Jornadas de Igualdad en el Sector Agroalimentario - Almería - 2022)
- Políticas de género en directorios corporativos y desarrollo sostenible (Conferencia plenaria en la VII Conferencia Internacional de Investigación Multidisciplinaria - Universidad Internacional del Ecuador - 2022)
- Ventajas económicas, sociales y medioambientales derivadas de la presencia de la mujer en puestos de alta dirección (Lección Inaugural del curso académico 2022-23 de la Universidad de Mayores de la UAL)
- Diversidad de género en el consejo de administración y riesgo de mercado (Conferencia impartida en la Universidad de Guayaquil - 2023)

PUBLICACIONES SOBRE GÉNERO/IGUALDAD

Valls Martínez, M. C.; Cruz Rambaud, S.; Parra Oller, I. M. (2019). **Gender policies on board of directors and sustainable development. Corporate Social Responsibility and Environmental Management**, 26(6): 1539-1553. <https://doi.org/10.1002/csr.1825>

Valls Martínez, M. C.; Cruz Rambaud, S. (2019). **Women on corporate boards and firm's financial performance. Women's Studies International Forum**, 76, 102251: 1-11.

<https://doi.org/10.1016/j.wsif.2019.102251>

Valls Martínez, M. C.; Martín Cervantes, P. A.; Cruz Rambaud, S. (2020). **Women on corporate boards and sustainable development in the American and European markets: Is there a limit to gender**

policies? Corporate Social Responsibility and Environmental Management, 27(6): 2642-2656.
<https://doi.org/10.1002/csr.1989>

Valls Martínez, M. C.; Ramírez Orellana, A.; Grasso, M. S. (2021). **Health Investment Management and Healthcare Quality in the Public System: A Gender Perspective.** International Journal of Environmental Research and Public Health, 18, 2304: 1-25. <https://doi.org/10.3390/ijerph18052304>

Valls Martínez, M. C.; Martín Cervantes P. A.; Ramírez Orellana A. (2021). **Gender Policies on the Board of Directors and Firms Financial Performance.** In: Poff D. C.; Michalos, A. C. (ed.): Encyclopedia of Business and Professional Ethics. Springer. Cham. ISBN: 978-3-030-22765-4.
https://doi.org/10.1007/978-3-319-23514-1_1243-1

Valls Martínez, M. C.; Martín Cervantes, P. A.; Ramírez Orellana A. (2021). **Women on Corporate Boards and Sustainable Development.** In: Poff D. C.; Michalos A. C. (ed.): Encyclopedia of Business and Professional Ethics. Springer. Cham. ISBN: 978-3-030-22765-4. https://doi.org/10.1007/978-3-319-23514-1_1242-1

Valls Martínez, M. C.; Martín Cervantes, P. A.; Membrives Salvador, J. (2021). **Research on Corporate Social Responsibility and Women on Boardroom.** En: Lena-Acebo, F.J.; García-Ruiz, E. (ed.): Advances in Education, ICT and Innovation: Issues for Business and Social Enhancing. Dykinson. ISBN: 978-84-1377-504-3.

Valls Martínez, M. C.; Martín Cervantes, P. A.; Cara Fuentes, E. I. (2021). **La mejora de la responsabilidad social corporativa con la igualdad de género en los consejos de administración.** En: Lena-Acebo, F.J.; García-Ruiz, E. (ed.): Advances in Education, ICT and Innovation: Issues for Business and Social Enhancing. Dykinson. ISBN: 978-84-1377-504-3.

Valls Martínez, M. C.; Martín Cervantes, P. A.; Miralles-Quirós, M. M. (2022). **Sustainable development and the limits of gender policies on corporate boards in Europe. A comparative analysis between developed and emerging markets.** *European Research on Management and Business Economics*, 28: 1-15. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2021.100168>

Valls Martínez, M. C.; Santos Jaén, J. M.; Soriano Román, R.; Martín Cervantes, P. A. (2022). **Are gender and cultural diversities on board related to corporate CO2 emissions?** *Journal of Cleaner Production*, 363: 1-17. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2022.132638>

Valls Martínez, M. C.; Soriano Román, R. (2022). **Women in monitoring positions and market risk. Are the stocks of companies with gender diverse boards less volatile?** *Frontiers in Psychology*, 13: 1-19. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1049175>

Valls Martínez, M. C.; Santos Jaén, J. M.; Soriano Román, R.; Cara Fuentes, E. I. (2023). **Board cultural diversity and CO2 emissions in Spain.** En: Lena Acebo, F. J.; García Ruíz, M. E. (ed.): *Nuevas perspectivas en Educación, Innovación y TIC: una nueva mirada para la mejora social y empresarial*. Dykinson. Pp. 138-143. ISBN: 978-84-1122-884-8. <https://doi.org/10.14679/1942>

Montero, J. M.; Valls Martínez, M. C.; Santos Jaén, J. M. (2024). **The Impact of Board Gender Diversity on Green Building Practices: Moving Beyond Traditional Linear and Logistic Specifications.** *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*. <https://doi.org/10.1002/csr.3042>